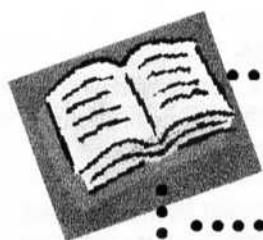


EL PASQUIN no té perquè estar d'acord amb totes les opinions i col·laboracions realitzades a les seues pàgines. Només seran censurades les manifestacions que afecten a la llibertat individual i/o denoten un caràcter racista i/o sexista. Per favor, una vegada llegit aquest número no el tires o l'apiles, contribueix a la seua divulgació.

ESPECIAL MERDELES

DEFINICIÓ: Assumptes una miqueta foscs, que olden mal i que ixen des dels més baixos "instints" de l'ésser humà. Aceptació molt usada en les animades xarrades de cafeteria i rogles diversos dins de l'àmbit de la Universitat de València.



..... FENT MEMÒRIA

..... ASSEMBLEES, ASSEMBLEES,

..... INDIGNACIÓ-RESIGNACIÓ

..... EXÀMENS



..... I ARA QUE?

ELES ESPECIAL MERDELES ESPECIAL MERD

DELEGATS DE C.G.T. UNIVERSITAT:

Pascual Játiva Relacions secció sindical - sindicat / Medi ambient.

J. A. Asensio Borses de treball / Redacció i maquetació del Pasquín.

J. M. Gallego Difusió de la pàgina Web i del Butlletí electrònic.

Armand Àrea de formació del P.A.S. / Plantilla.

Antonio Salut laborat / Vacances del P.A.S.

Juan Comitè d'Empresa / Campanyes d'informació.

Problemàtica laboral i altres qüestions : atenció al públic de 8'30 h. a 14'30 h.

telèfons: 386 4094 / 398 3041

correu: Arts Gràfiques, 13-2º

46002 Valencia

fax: 386 4011 -especificar per a CGT-

correu electrònic: cgt@uv.es

Les primeres notícies - o foren filtracions?- que sobre la reclassificació d'una part de la categoria del bidells a aux. de serveis es remunten a l'any 96, quan s'escampa el rumor que només una xicoteta part del grup E pot ser reconvertida en una nova categoria laboral que estava per crear. La rumorologia -ciència, per un altre costat, molt estesa en aquesta empresa- corre pels diversos Campus conjuntament amb la poca informació que respecte d'això "filtren" algunes seccions sindicals.

El personal afectat comença a "moure's" i intentar aclarir els dubtes que aquest rumor ha provocat en la plantilla. UGT i CCOO reben a una part del personal en data 14 de febrer del 97 i en la reunió es comunica la

intenció que té l'empresa de "reconvertir" només una quantitat no fixada de bidells en una altra categoria laboral. Fem insistència en la paraula bidells perquè el Comitè d'Empresa sempre defensà la postura que només la categoria laboral de bidells entraria en la reclassificació i no tot el grup E com al final ha sigut. Recordem que en el grup també estan les categories laborals de llavaplat de cuina, personal de neteja i manteniment, telefonistes, etc. Sobre el nombre de persones que s'havien de reclassificar recordem també que a la firma del 2n Conveni Col·lectiu per a les universitats Valencianes de l'any 97 es remarcava que el percentatge mínim de la reclassificació hauria d'estar al voltant del 65 %.

ASSEMBLEES, ASSEMBLEES,.....

Vist que la informació sobre el procés de reclassificació no augmenta i que en la reunió mantinguda amb Lluís Guia, Vicerector de Gestió Administrativa, el 25 d'abril del 97 només ha existit una presa de contacte, s'adopta la decisió d'arreglar firmes entre els treballadors i treballadores per obligar al Comitè d'Empresa a realitzar una assemblea i informar de com va el procés. Arreglades més de 150 firmes i pressionat el Comitè a rebre els implicats (07-05-97), les discrepàncies sobre el tema es fan patents i el Comitè únicament pareix assumir les tesis empresarials com a úniques. Aquestes tesis es podrien resumir en:

- Només el 65 % de la plantilla de bidells podia ser reclassificat per "qüestions pressupostàries".

- Els dpts. incrementaven el seu personal amb un/a aux. de serveis o el que era el mateix el/la bidell/a que realitzava aqueixes funcions les consolidava legalment. Al final la consolidació es materialitza en 7.486 ptes. bruts al mes.

De tota manera la resta de llunes que seguien existint no obtenen una resposta clara per part del Comitè. Resumint-les serien:

- Per què la reclassificació es planteja tan dificultosa en comparació amb el que en el seu dia realitzaren altres col·lectius com els ordenances de biblioteca o els conserges? En la reunió anterior amb el Vicerector de Gestió Admtva. es justificà aquest

punt adduint que aquelles categories tenien pocs integrants i d'ací la seua fàcil reclassificació.

- Sent una "promoció interna" per què no podia estar oberta a tot el grup E en qüestió i per què existia la "reserva de plaça" que beneficiava especialment a només una part de tots/es els/les possibles candidats/tes?

- Per què no es realitzava un llistat clar de relació de llocs sobre tot el procés de reclassificació per saber quines places eren realment a les que es podia optar i quines quedaven com a places de bidell?

- Les places que no anaven a ser reclassificades, les de bidells, com anaven a ser readjudicades una vegada es realitzés el procés i quins criteris se seguiria?

Una vegada descartades mesures de pressió majors -defensades per aquest sindicat dit siga de pas- el col·lectiu decideix assembleàriament prosseguir el diàleg per tal d'aconseguir per un costat que tot el grup E participe en el procés i existisquen el major nombre de places possible, i per un altre que en la convocatòria de promoció s'introduïsquen les propostes elaborades pels/per les treballadors/es.

El dia 19 de maig es realitza una reunió extraordinària del Comitè d'Empresa en la qual s'informa sobre l'esborrany elaborat per l'empresa per a la convocatòria d'examen i s'adquireix el compromís d'arreglar les propostes elaborades pels treballa-

dors i treballadores, estudiar-les i resumir-les en un esborrany per presentar-les al Vicerectorat com a contraposició al seu.

Amb la pressió de les firmes, altra vegada, s'obliga a convocar un Comitè extraordinari per "discutir" les propostes sobre la convocatòria d'examen i arreglar-hi les reivindicacions dels treballadors. Paradoxalment en la reunió realitzada el 6 de juny, l'única proposta que és discutida és la presentada per CC.OO. fent-se cas omís a les elaborades pels/per les treballadors/es adduint aquesta secció sindical que no hi havia temps per a estudiar altres propostes per la rapidesa amb què l'empresa demanava un informe sobre el tema al Comitè. Curiosament tots els representants sindicals del Comitè, i després d'una breu sorpresa, discuteixen només aqueix esborrany que és aprovat. Recordem, de pas, que el Comitè d'Empresa està format per 20 membres, sent la meitat d'ells representants de CC.OO i la resta repartida entre els tres de UGT, els dos del STE i els cinc de la candidatura elaborada per CGT.

Possiblement aquest fet siga la major relliscada -per no dir-ho d'una altra forma- que haja donat la secció sindical de CGT en la seua curta història i sense que això servisca per a disculpar l'actitud presa en el seu dia.

Estafats, com a mínim, se sentiren els/les treballadors/es una vegada se'ls informa en assemblea de la situació creada. Es tomaren a arreplegar firmes per sol·licitar una altra reunió del Comitè d'Empresa -i en van tres- en la qual es tinguessen en compte les vertaderes propostes dels/de les treballadors/es.

Poc abans de produir-se aqueixa última assemblea es rep un fax des del Vicerectorat de Gestió Admtva. amb la proposta definitiva de convocatòria d'examen. El Comitè la dóna per vàlida adduint que ve imposada pel Vicerectorat i es conclou la qüestió. CC.OO. argumentaria al respecte que la dilatació del procés amb les assemblees de treballadors ha provocat aquesta situació. Sorprenentment la proposta enviada coincideix quasi totalment amb la presentada en el seu dia per CC.OO. Coincidències que passen en aquesta empresa.

El nombre de places que s'ofereixen és de 176 sobre un nombre aproximat de 280 places pressupostades en plantilla (63 %) més 14 places de nova creació que s'oferirien a la resta del grup E.

Resignats els/les treballadors/es a realitzar la reclassificació sense haver vist plasmades les seues opinions en la convocatòria, es lliuren al "dur estudi" encara que amb la satisfacció d'haver aconseguit un major nombre de places a oferir i la inclusió de tot el grup E en la reclassificació. A partir d'aquest moment la unitat del col·lectiu s'anirà trencant i cada u tirarà pel seu costat. Per descomptat també serà patent que durant tot el procés i a la finalització d'aquest existeixen actituds individualitzades per solucionar situacions particulars de les quals tenim constància i, ja en parlarem més endavant.

EXÀMENS I ADJUDICACIÓ DE

PLACES

Es realitza la primera prova el 08-11-97 i assisteixen conjuntament, un dissabte al matí, el grup de matí i el de vesprada. Se separa per a la segona, de coneixements informàtics, el grup en dos, un realitzarà la prova al matí -el grup de treballadors/es de la jornada de vesprada- i l'altre a la vesprada -treballadors/es del matí-. En la prova, que es realitza un divendres, s'ha d'anular una pregunta per un col·lapse a la xarxa informàtica de la Universitat, lògic si pensem que l'accés a la dita xarxa qualsevol dia laboral al matí deu ser tremend en els tres Campus. Per altra banda, una pregunta és idèntica en els dos torns d'examen. El resultat de tots aqueixos "problemes" fou que realitzant una comparació dels resultats obtinguts en els dos grups, els companys i companyes que treballen a la vesprada -que feren la prova al matí- perdrien puntuació respecte als seus companys/as del matí.

Una vegada realitzades les proves selectives s'adjudicaren les places amb els següents criteris:

- Primer elegiren els/les aprovats/des que volien quedar-se al lloc que estaven ocupant. Es va començar pel personal dels depts. i els seguiren els de secretàries i consergeries. En aquesta elecció es primà la reserva de lloc excepte en els casos que hi haguessen diverses persones al mateix lloc de treball en aquest cas es prenia en compte l'ordre de puntuació. Per descomptat que els "problemes" no sorgiren en els departaments. Amb tot això unes 54 persones mostraren la seua disposició a canviar de lloc de treball per tant el principi de moure el menor nombre de gent expressat pel Vicerector queda bastant qüestionat.

Resignats els/les treballadors/es a realitzar la reclassificació sense haver vist plasmades les seues opinions en la convocatòria, es lliuren al "dur estudi"

- Després elegiren per ordre de puntuació la resta de bidells aprovats. En aquesta elecció s'inclogueren les 14 places de nova creació que hi havia per a la resta del grup E botant-se fins i tot la convocatòria de promoció publicada.

- Finalment trien les places sobrants el grup E de distinta categoria laboral a la de bidells.

Culminat tot el procés de promoció interna, la resta de bidells que no havien superat les proves o no s'hien presentat "elegiren" les places que no foren objecte de promoció. Aquests/es bidells/es "residuals" -segons expressió de l'empresa- tingueren en l'adjudicació uns criteris una miqueta estranys i que tampoc no es veren arreplegats en cap informe. El criteri més aplicat fou el de primar l'antiguitat per a poder elegir. La principal estranyesa ve pel procediment d'adjudicació, ja que aquest procés no és un concurs de trasllats. El tema és que les places oferides són molt poques i no es corresponen amb les ocupades pels interins que en aqueix moment estan treballant. Si a això li sumem que a l'hora d'elegir el nombre de places oferides originàriament han tornat a disminuir per "equivocacions tècniques", la sensació d'engany es fa més que patent. Segurament la tan proclamada excusa d' "intentar realitzar els menys moviments possibles de personal" torna a ser escoltada com a dogma de fe encara que a aquestes altures poques són les persones que ja se la creuen.

Acabat el procés de "presa de possessió" de places amb el personal fix es realitzà el moviment de personal interí i del contractat. La regla majoritàriament seguida fou la rescissió dels seus contractes. Els/les interins/es afectats/des en foren nou i no se'ls tomaren a oferir contractes d'interinitat: Almenys, pel que en aquesta secció sindical hi ha constància, tots/es firmaren contractes d'excés de treball per sis mesos prorrogables a altres sis.

Aquests/es bidells/es "residuals" -segons expressió de l'empresa- tingueren en l'adjudicació uns criteris una miqueta estranys

¿ I A R A Q U E ?

Després de tot el maremàgnun creat pareix quedar clara la idea que, en aquesta empresa i al dia de hui, realitzar prediccions sobre el que passarà és aventurar-se amb excés. De moment tot pareix apuntar que abans de finalitzar l'any es tornaran a oferir les 15 places d'aux. de serveis que no foren cobertes en el seu moment entre els suspesos/es. Fins aqueix moment les places han sigut cobertes per persones pertanyents a les dues "borses" creades a través del Servei Valencià d'Ocupació. Hem entrecomillat el terme borses perquè no existeix a l'empresa uns criteris definits sobre el tractament de borses en les seleccions que gestiona el SVO. Aquesta fundació privada subvencionada per la Generalitat Valenciana i en la qual comparteixen direcció UGT i CC.OO. amb dues organitzacions empresarials realitza des de l'any passat la pràctica totalitat de seleccions de borses de treball que confecciona aquesta empresa. Sense entrar en més detalls sobre la política de confecció i gestió de borses ja que a aquest tema dedicarem també un número especial del Pasquín, la veritat és que les persones integrants d'aqueixes dues borses han anat sent contractades com a interines suposem que fins que s'oferisquen les 15 vacants abans mencionades.

Existeix, a més a més, una altra promesa per part del Vicerectorat de realitzar el concurs de trasllats que s'hauria d'haver realitzat per al grup de bidells/es que quedaven fixos en la plantilla, oferint-los totes les places pressupostades com a tals. Sense haver realitzat un estudi molt detallat de totes aqueixes places degudament incloses en la relació de llocs de treball i, per tant pressupostades, salta a la vista que el nombre d'interins/es que ocupen plaça és tan nombrós -o superior- com el que la té en "posseïó". A partir d'ací els dubtes que aclaparen als interins són demolidors: si la tendència és reduir al màxim la categoria de bidell, com és possible que el col·lectiu siga tan ampli i on pot quedar l'experiència acumulada durant aquests anys? difícil dilema. Veurem amb el temps on queda la promesa realitzada i on el col·lectiu de bidells. Des d'ací apuntarem que algunes de les funcions que sempre han sigut realitzades per aquest col·lectiu com l'obertura de centres i aules, connexió i desconnexió de sistemes d'enlluminat o informació general a estudiants i usuaris de determinats serveis universitaris, les realitzaren els treballadors de les empreses de seguretat contractades per la nostra empresa per a tasques de vigilància, com

ja s'està fent al Campus de Tarongers. No cal ser molt mal pensat per a veure que el futur del col·lectiu i les seues funcions, com el que ocorregué amb el personal de neteja i manteniment, tenen els anys comptats i la privatització d'aquests serveis públics és un fet previsible. Això sí en millora del servei i de la despesa pública i pel bé de la societat de consum. La cançó de sempre.

Finalment, no sabem si haureu pogut suportar tanta descripció de crua realitat, es tracta només d'una relació d'algunes de les sorpreses que oferí la reclasificació i que des del nostre punt de vista exemplifica prou bé les rares accions que realitzen els nostres amats caps i totes les seues ramificacions i tentacles, com en la millor pel·lícula d'espies, policies i, a més :

1. Dos departaments d'aquesta Universitat, en concret el d'Anatomia Patològica de la F. De Medicina i el de Química Analítica segueixen conservant els seus bidells encara que com a tals hagen desaparegut de la relació de plantilla.

2. En els aularis I i III no s'han cobert places de bidells: una és de torn de matí i l'altra, la de l'aulari III, de vesprada. Apareix també en aquests aularis la figura del "bidell volant" que és compartit per ambdós aularis al mateix temps. D'altra banda a l'aulari IV desapareix una plaça de bidell del torn de vesprada.

3. Algunes facultats han perdut o amortitzat places de bidells que havien sigut adscrites a les aules d'informàtica al llarg del temps. En concret servisca d'exemple la de Geografia i Història.

4. Es creen algunes places d'auxiliars de serveis de nova creació motivades per les funcions reals que exerceixen determinades persones i que, per descomptat, poc han de veure amb les funcions que com a auxiliars arreplega l'últim conveni col·lectiu. Una d'elles apareix als animalaris de Medicina dins de la denominada Unitat Central d'Investigació i l'altra al Departament d'Estomatologia de la Clínica Odontològica.

En aquest últim lloc també s'ha amortitzat la plaça que passa a aquest departament.

5. Pel procés de reclasificació queda sense cobrir la plaça de conserge que consta per a l'Aulari Multiusos.

D'altres sorpresetes que també tingueu constància no dubteu a fer-nos-les arribar per ampliar la llista anterior.

